

## **Отчет по выполнению коллективного договора за 2020 -2021 гг. в МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево Измалковского района**

В 2020 году нам пришлось столкнуться с новым вызовом – пандемией ранее неизвестного коронавируса, который внес значительные коррективы в привычную жизнь всех россиян, и каждого работника МБДОУ «Ромашка» с. Афанасьево Измалковского района. 2020 год получился непредсказуемым, непростым, но интересным. Он показал нам, что где бы мы ни работали и ни жили, нам важны вечные ценности – взаимная поддержка, способность проявлять сочувствие, любовь педагогов к воспитанникам, родителей к детям, уважение к труду воспитателей и педагогов, добрые отношения в семье, умение понимать друг друга, быть отзывчивым и благодарным.

В связи с этим отчетным стал период 2020-2021 года.

### **Раздел «Общие положения»**

В 2020 году истек срок действия коллективного договора. Коллективный договор был заключен в 2021 году между работодателем в лице заведующего ДОУ Ворониной Оксаной Георгиевной и работниками в лице председателя ППО Малахиной Татьяной Васильевной после окончания срока действия предыдущей редакции и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в МБДОУ «Ромашка» с.Афанасьево Измалковского района в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иными законодательными и нормативными правовыми актами с целью определения взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников общеобразовательного учреждения и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, отраслевым соглашением, отраслевым региональным, отраслевым территориальным соглашениями.

Коллективный договор зарегистрирован в администрации Измалковского муниципального района Липецкой области № 99 от «15» января 2021 года. Замечаний по результатам экспертизы нет.

### **Раздел «Трудовые отношения»**

В связи с изменениями законодательства были внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, которые были согласованы с председателем профкома, работники ознакомлены с изменениями Правил внутреннего трудового распорядка под роспись.

Были заключены дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. В трудовых договорах прописаны существенные условия труда: место работы, должность размер должностного оклада, дата начала работы, режим рабочего времени и времени отдыха, компенсации за «вредность», дополнительные соглашения.

Второй экземпляр выдается под роспись работникам, с указанием даты

выдачи в день заключения трудового договора.

Работников, с которыми заключен срочный трудовой договор, нет.

Должности работников соответствуют единому тарифно-квалификационному справочнику.

Все работники ознакомлены с приказами о приеме на работу под роспись с указанием даты ознакомления.

#### **Раздел «Дополнительное профессиональное образование работников и аттестация педагогов»**

Председателем ПК производился контроль за планом проведения аттестации педагогических работников и присвоения им квалификационных категорий. В 2020-2021 году в процедуру аттестации на высшую квалификационную категорию прошли 4 педагога. Молодой специалист, принятый на работу в октябре 2020 года квалификационной категории не имеет.

За отчетный период 6 педагогических работников прошли курсы повышения квалификации по профилю педагогической деятельности (подпункт 2 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 196 и 197 ТК РФ).

Предоставляются гарантии и компенсации 1 работнику, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном статьями 173-176 ТК РФ.

#### **Раздел «Гарантии при возможном высвобождении. Обеспечение занятости»**

В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждению удалось не только сохранить, но и развить кадровый потенциал детского сада, провести огромную работу по укреплению материально-технической базы дошкольной образовательной организации, обеспечить социальную защиту работников.

За отчетный период в штатное расписание было введено 0.75 ставки педагога психолога, на которую принят молодой специалист.

#### **Раздел «Рабочее время и время отдыха»**

Для работников были составлены тарификационные списки, согласованные с профкомом. Все работники ознакомлены с утвержденными должностными инструкциями.

Продолжительность рабочей недели пятидневная непрерывная рабочая неделя с двумя выходными днями в неделю установлена для работников правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами.

Составлен график отпусков, утвержден приказом № 73-А от 14.12.2020 года, согласован с профкомом. О времени начала отпуска работник письменно извещается не позднее, чем за две недели до его начала. Выплата отпускных производилась не позднее, чем за три дня до его начала.

В соответствии с законодательством работникам предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за ненормированный рабочий день 3 дня – 1 человек;

При увольнении 2 работникам из уволившихся 2 человек в 2021 году выплачена денежная компенсация за неиспользованный отпуск пропорционально отработанному времени.

6 работникам ДООУ предоставлялись оплачиваемые свободные дни в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день – 3 человека;
- похорон близких родственников – 3 календарных дня – 2 человека;
- по случаю рождения ребенка – 2 дня – 1 человек.

Сотрудников, воспользовавшихся в 2020-2021 гг. правом получения длительного отпуска сроком до 1 года нет.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни не производились.

### **Раздел «Организация оплаты труда»**

Положение об оплате труда утверждено приказом № 32-ф от 27.06.2019 г. (с изменениями, внесенными приказами по МБДОУ «Ромашка» с. Афанасьево Измалковского района от 31.12.2019 № 58-ф, от 06.05.2020 № 18-ф, от 30.06.2020 № 22-ф, от 30.12.2020 № 54-ф, от 30.09.2021 № 43-ф), согласовано с профкомом.

Заработная плата выплачивалась работникам за текущий месяц не реже, чем каждые полмесяца в виде денежных перечислений на карту Сбербанка.

Днями выплаты заработной платы являются: 25-ое число текущего месяца и 10 число следующего месяца. Нарушений в выплате заработной платы не было. Установленное соотношение частей заработной платы соблюдается. При выплате заработной платы каждому работнику под роспись вручался расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- размеров иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размеров и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждена работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В соответствии с ТК РФ сотрудникам совмещающим работу с учебой по профилю оплачивались учебные отпуска.

Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест) в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда. Таких работников –

2 человека.

В коллективном договоре прописаны льготы и гарантии, которые предоставляются сотрудникам. За отчетный период: производилась выплата материального вознаграждения размером в 1 тыс. руб. при наступлении юбилейной даты 65 лет - 1 сотрудник.

- по причине смерти близких родственников материальной помощи в размере 10 тыс. руб. – 1 сотруднику;
- по случаю рождения ребенка в размере 12 тыс. руб. – 1 сотруднику;
- дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ) за ненормированный день заведующему ДООУ Ворониной О.Г.;
- 1 молодому специалисту производятся ежемесячные выплаты в размере 50 % от должностного оклада.

Обращений в Комиссию по трудовым спорам со стороны работников не было. Дисциплинарные взыскания работникам МБДОУ не налагались.

В 2020 году были удостоены наградами:

- «Почетной грамотой» Управления образования науки Липецкой области 1 педагогический работник.

### **Раздел «Охрана труда и улучшение условий труда работающих»**

Одним из основных направлений деятельности ППО МБДОУ «Ромашка» с. Афанасьево Измалковского района является работа по охране и безопасности труда работников.

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

За счет работодателя систематически проводятся медицинские профилактические осмотры, плановые прививки воспитателей, их вакцинация, консультативная работа по профилактике различных заболеваний.

Согласно протоколу СОУТ от 2020 года, 1 рабочее место имеет вредные условия труда, 2 работника получают доплату за «вредность» (2 сотрудника обслуживающего персонала).

Составлен план мероприятий по устранению вредных факторов, выявленных в ходе аттестации рабочих мест. Проводится:

- Ежеквартально проводятся тренировки по пожарной безопасности.
- Технологическое обслуживание АПС.
- Замена ламп ЛБ 40 на светодиодные.

На мероприятия по улучшению условий труда затрачены следующие суммы:

- Обучение по охране труда 1200 р. (1 человек);
- Тех. обслуживание АПС 30000 р.
- Замена ламп ЛБ 40 на светодиодные 36000р.

Мероприятия, проводимые профкомом по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, постоянный контроль за улучшением условий труда, дает положительные результаты, а именно отсутствие несчастных случаев и производственного травматизма.

Работодатель обеспечил работников спецодеждой согласно перечню профессий и должностей работников, имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты (согласно Типовым нормам постановления Минтруда РФ от 29.12.97 № 68, от 30.12.97 г. и от 31.12.97 № 70), а также моющими и обезвреживающими средствами (согласно постановлению Министерства труда и социального развития РФ от 4.07. 2003 г. № 45)

2020 год запомнится абсолютной уверенностью в том, что вместе, дружно мы можем справиться со всем.

В это непростое время совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета учреждения удалось провести огромную работу по укреплению материально-технической базы дошкольной образовательной организации, обеспечить социальную защиту работников.

Учреждением были приложены максимальные усилия для обеспечения безопасных условий пребывания воспитанников и деятельности сотрудников с соблюдением всех мер профилактики новой коронавирусной инфекции.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 года № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», борьбы с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19) на территории Измалковского района Липецкой области и обеспечения санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Измалковского района, в соответствии с приказом управления образования и науки Липецкой области от 13.04.2020 года № 485 «Об организации образовательного процесса во втором полугодии 2019/20 учебного года в условиях усиления санитарно-эпидемиологических мероприятий» с 27 апреля 2020 года была организована работа дежурных групп по организации присмотра и ухода за детьми, чьи родители работали в непрерывно действующих в условиях сложившейся ситуации организациях. В дежурных группах в полном объеме обеспечена реализация образовательной деятельности по основной общеобразовательной программе – образовательной программе дошкольного образования, а также присмотру и уходу за детьми. С 27 июля 2020 года приступили к работе в штатном режиме.

Всего на мероприятия по профилактике новой коронавирусной инфекции было направлено более 200 тысяч руб., из них:

- 42 261,31руб. на проведение заключительной дезинфекции помещений;
- 45 610,00 руб. на приобретение оборудования и хоз.инвентаря (дозаторы локтевые, бактерицидные лампы, облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях);
- 42 316,00 руб. на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые, перчатки);
- 56 383,30 руб. – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков.

Всем работникам на период нерабочих дней в 2020 года, а также на последующие периоды осуществления деятельности образовательного учреждения в условиях самоизоляции воспитанников и сотрудников была сохранена заработная плата в полном объеме.

### **Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 100 % работников.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

### **Раздел «Ответственность профсоюзного комитета»**

Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий.

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

**Считаем, что Коллективный договор за 2020-2021 годы со стороны работодателя выполнен.**

Заведующий МБДОУ «Ромашка»

с. Афанасьево Измалковского района \_\_\_\_\_ О.Г. Воронина

Председатель профсоюзного комитета \_\_\_\_\_ Т.В. Малыхина

- 42 261,31руб. на проведение заключительной дезинфекции помещений;
- 45 610,00 руб. на приобретение оборудования и хоз.инвентаря (дозаторы локтевые, бактерицидные лампы, облучатели-рециркуляторы для дезинфекции воздуха в помещениях);
- 42 316,00 руб. на приобретение СИЗ (маски медицинские одноразовые, перчатки);
- 56 383,30 руб. – приобретение моющих, дезинфицирующих средств и кожных антисептиков.

Всем работникам на период нерабочих дней в 2020 года, а также на последующие периоды осуществления деятельности образовательного учреждения в условиях самоизоляции воспитанников и сотрудников была сохранена заработная плата в полном объеме.

### **Раздел «Гарантии профсоюзной деятельности»**

Работодатель обеспечивал ежемесячное перечисление на счет территориальной профсоюзной организации членских взносов в размере 1 % от заработной платы работников.

Членами первичной профсоюзной организации являются 100 % работников.

Необходимо отметить, что профком выполняет обязательства по организации культурно-досуговых, физкультурно-оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и других работников учреждения (вечера отдыха, поздравление с профессиональными праздниками, днями рождения, юбилеями, знаменательными датами).

Обязательства профкома выполняются без нарушений. Профком осуществляет в установленном порядке контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (ст. 370 ТК РФ). Работодатель принимает решения по согласованию с профкома в случаях, предусмотренных законодательством и настоящим коллективным договором.

### **Раздел «Ответственность профсоюзного комитета»**

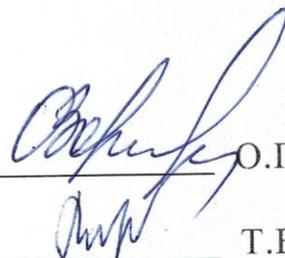
Профком осуществляет контроль за правильностью ведения личных дел, наличие, хранение и правильность заполнения трудовых книжек, в том числе при присвоении квалификационных категорий.

Профсоюзный комитет следит за выполнением всех пунктов Коллективного договора.

**Считаем, что Коллективный договор за 2020-2021 годы со стороны работодателя выполнен.**

Заведующий МБДОУ «Ромашка»

с. Афанасьево Измалковского района



О.Г. Воронина

Председатель профсоюзного комитета



Т.В. Малыхина